



DEN NYE  
FERIELOV -  
FORKLARINGEN  
TIL DIN MEDAREJDER

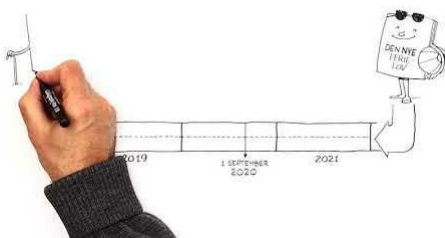


# & Leadership

Husk du senest  
01.12.2020 kan bestille 3  
uger af de indefrosne  
feriemidler

- 3 Den Gamle Ferielov
- 4 Overgangsperioden
- 5 Den Nye Ferielov
- 7 Uændrede regler
- 8 Nye ferielov, Timelønnede – Funktionærer
- 9 6. Ferieuge/Feriefridage, Fondsferiedage
- 10 Kontaktoplysninger

Link til video om den nye ferielov:



Vi gør opmærksom på at denne E-bog er af vejledende art og vi påtager os intet ansvar for eventuelle fejl og mangler



Ifølge Ferieloven har du ret til 5 ugers ferie, derudover kan du eller din fagforening have forhandlet sig frem til op til 5 feriefridage/6. Du opsparer 2,08 dage pr. måned

Da Danmark ikke opfyldte EU's Arbejdstidsdirektiv, har regeringen udfærdiget en ny ferielov.

Denne lov ændrer på opsparings samt afholdelsesperioderne, denne E-bog opsamler i korte træk hvad det kommer til at betyde for dig

## Den gamle Ferielov

**Opsparingsperiode:** 1. januar til 31. december

**Afholdelsesperiode:** Efterfølgende år, 1. maj til 30. april

### Gamle Ferielov - Ferieopsparing



1. Januar

Til

31.  
December

### Gamle Ferielov - Ferieafholdelse



1. Maj

Til

30. April

## • Overgangsperioden

Den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020 som gør helt op med den måde vi tidligere har optjent/afholdt vores ferie

Det ville samfundsmæssigt få store konsekvenser hvis vi alle skulle afholde 2 x 25 feriedage det første ferieår, så derfor har regeringen besluttet at overgangsperioden som går fra 1. september 2019 til 30. august 2020 vil den opsparede ferie blive overført til Lønmodtagernes Feriefond. Denne overførte ferie kommer til udbetaling hvis du:

- får tildelt førtidspension
- får tilkendt fleks ydelse
- har fået udbetalt en alderspension fra en pensionsordning, der har været en del af din ansættelse
- er gået på efterløn
- er flyttet til udlandet

**Overgangsperioden - Opsparede feriepenge overføres til Lønmodtagernes Feriefond**





## • Den Nye Ferielov

Har du arbejdet i perioden 1. januar til 30. august 2019 har du optjent 16,64 feriedage som du kan afholde fra den 1. september 2020 (sommerferieperioden)

Har du ikke arbejdet i hele perioden 1. januar til 20. august 2019 og har optjent mindre end 8,4 arbejdsdage, kan du hvis du har arbejdet i perioden 1. september til 31. december 2019 søge om **Fondsferiepenge** (se afsnit )

Når den nye ferielov træder i kraft vil du have **Samtidighedsferie** dvs. du kan i princippet afholde 2,08 dage pr. måned, eller vælge at opspare og afholde samlet.

**Hovedferie:** Du har stadig ret til hovedferie i perioden 1. maj til 30. september. Men det kan aftales at opdele (min. 10 dage samlet) og uden for hovedferie perioden

**Restferie:** Du har ret til at holde restferie 5 dage/i uge, eller fordele feriedagene som halve/hele dage, som aftales med arbejdsgiver

**Opsparingsperiode:** 1. September til 30. august – 12 mdr.

**Afholdelsesperiode:** 1. september til 31. december – 18 mdr.

### Nye Ferielov - Feriepengeopsparing - 12 måneder



### Nye Ferielov - Ferieafholdelse - 18 måneder



**Feriehindring første 4 uger:** Det er muligt at få udbetalt ferie som ikke kan afholdes pga. Barsel eller sygdom – Ellers overføres ikke afholdt ferie automatisk

**5. ferieuge:** Fuldtidsansatte skal senest den **31. august** informere arbejdsgiver om hvorvidt ikke afholdte 5. ferieuge skal udbetales eller overføres til nyt ferieår – Udbetales december lønnen



## • Uændrede regler

### Varsel:

Du skal varsle ferie så tidligt som muligt

Din arbejdsgiver har retten til at lede og fordele arbejdet dvs. han har ret til at planlægge ferie – Han skal bare varsle hovedferien min. 3 mdr. før og restferien min. 1 mdr. før, med mindre særlige omstændigheder forhindrer dette.

Din arbejdsgiver har ret til at ferielukke virksomheden og derfor bede dig holde ferie – også selv om du ikke har opsparet. Det kræver at han overholder varslerne





- **Eksempler på hvad den nye ferielov kan betyde for dig**

### **Timelønnet:**

\* Optjener ferie, som indberettes løbende til FerieKonto - **Uændret**

\* Medarbejder skal bestille feriepenge hos Feriekonto, når ferien holdes - **Uændret**

på [borger.dk/ferie](http://borger.dk/ferie) kan du hele tiden følge med i, hvor meget ferie du har optjent, hvis du er timelønnet eller fratrådt. Der kan du også bestille dine feriepenge.

### **Funktionær:**

\* Medarbejder med løn under ferie.

\* Optjener ferie, som kun indberettes til FerieKonto ved fratrædelse som en engangsindberetning.

\* **Ferietillæg udbetales:**

1. Første del udbetales med maj månedslønnen. Andel del udbetales med august månedslønnen

2. Du får udbetalt ferietillæg i den periode du afholder ferie

## **6. Ferieuge**

Dette er ikke omfattet af Ferieloven, så snak med din arbejdsgiver om det evt. bliver ændret.

### **Fondsferiedage**

Fondsferiedage er kun relevant for dig, der er ny på- eller vender tilbage til arbejdsmarkedet i 2019.

Har du optjent mindre end 8,4 feriedage i 2019, og er du ansat fra 1. september til 31. december 2019, kan du søge om at bruge nogle af de feriedage, der ellers skulle indefrysnes (fondsferiedage).

Det er for at give dig mulighed for at holde 3 ugers sommerferie i 2020.

De feriedage, du optjener fra 1. januar 2020 til 31. august 2020, bliver indefrosset på lige fod med andre lønmodtageres

**Link til Borger.dk som har en udmærket ferieberegner**

<https://www.borger.dk/Handlingsside?selfserviceId=2ae2e05e-3485-4245-be14-a885fa603514>



Har du brug for assistance til dit bogholderi eller personaleudvikling, besøg nedenstående links eller kontakt os for en uforpligtende samtale

E-mail: [info@jbal.dk](mailto:info@jbal.dk)

Telefon: 52 11 32 05



[Jbal.dk](http://jbal.dk)

